Критерии и показатели при аттестации на квалификационные категории

педагогических работников образовательных учреждений дополнительного образования детей

в сфере культуры по должности «методист»

|  |  |
| --- | --- |
| № | **Наименование** |
| 1. ***1.*** | ***Фамилия имя отчество*** |
| 1. ***2.*** | ***Образование, какое учреждение закончил, год окончания*** |
| 1. ***3.*** | ***Место работы (полное наименование учреждения)*** |
| 1. ***4.*** | ***Должность (преподаваемый предмет)*** |
| 1. ***5.*** | ***Стаж педагогической работы*** |
| 1. ***6.*** | ***Стаж в данной должности*** |
| 1. ***7.*** | ***Наличие квалификационной категории, дата присвоения*** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | | Подтверждающие документы | Ответственные | Количество баллов по каждому показателю | | | | |
| 1 | 2 | | 3 | |
| **I.** | **Владение современными образовательными технологиями и методиками и эффективное использование их в практической деятельности** | | | | | | | | |
| 1. 1. | Использование информационно-коммуникацион-ных технологий в деятельности | | Справка, заверенная руководителем учреждения, в которой отражены используемые в деятельности электронные программы и методические материалы, материалы, расположенные методистом на сайте, частота обновления сайта. | ОУ | Использование компьютера на уровне пользователя | | Владеет ИКТ, использует: интернет, электронные материалы, программы | Владеет ИКТ, использует: интернет, электронные материалы, программы,  работает в локальной сети. | |
| 1. 2. | Систематическое использование методов активной коммуникации (дискуссия, диспут, беседа), тренинги, деловые игры и других СОТ (современных образовательных технологий) в методической деятельности | | Справка, заверенная руководителем учреждения по итогам посещения мероприятий, рекомендации методического совета, методического объединения | ОУ | Использование методики технологий при проведении методических объединений, методических  Советов, семинаров, мероприятий по повышению профессионального мастерства педагогов | | Активное использование технологий и методов в проведении методических объединений, методических Советов, семинаров, мероприятий по повышению профессионального мастерства педагогов | Систематическое использование технологий и методов в проведении методических объединений, методических Советов, семинаров, мероприятий по повышению профессионального мастерства педагогов. Наличие положительной динамики проводимых мероприятий | |
| **II.** | **Личный вклад в повышение качества воспитательно-образовательного процесса ОУ ДОД** | | | | | | | | |
| 1. | Наличие методических публикаций (в т.ч. докладов на научно-практичес-ких конференциях, семинарах, очной и заочной формах, в т.ч. через Интернет), разработок, рекомендаций и др. | Сертификаты участника, Титульный лист программы, методической разработки или интернет-публикации с отзывом (рецензией).  Титульный лист и страница «содержание» сборника, в котором помещена публикация, заверенные директором | | ОУ  УМЦ | Уровень ОУ | На муниципальном уровне | | На региональном и всероссийском уровнях | |
| При наличии 2х и более публикаций на муниципальном, региональном или всероссийском уровнях +1 балл (но не более 3) | | | | |
| 1. 2. | Организация работы базовых, стажерских площадок, ГМО, РМО, МО, проведение открытых мероприятий (семинаров, мастер-классов, методических объединений | Программы, планы работы площадок, планов выступлений, планов-конспектов мероприятий, мастер-классов, заверенные руководителем, по форме: дата, тема выступления (мастер-класса), мероприятие, в рамках которого имело место данное выступление | | ОУ | На уровне ОУ | Участие на муниципальном уровне | | | Участие на региональном, всероссийском уровнях |
| При наличии 2х и более выступлений, мастер-классов на муниципальном, региональном или всероссийском уровнях +1 балл (но не более 3). | | | | |
| 1. 3. | Профессиональная активность методиста: участие в работе комиссий, жюри конкурсов; руководство МО, ВТК; проведение педагогической практики студентов | Копии приказов | | Департамент культуры и нац. политики КО, муниципальные органы управления образованием, ОУ | На уровне ОУ | Участие на муниципальном уровне | | Участие на региональном уровне | |
| 4. | Деятельность методиста: - участие в разработке локальных нормативных документов, учебного плана, программы развития учреждения и т.д | Копии приказов о включении в состав группы разработчиков | | ОУ | Участие методиста в разработке документов | | | | |
| Не принимал участие | Принимал участие, имеются в наличии некоторые документы  ( из перечисленных) | | Систематическое участие, имеются в наличии различные документы, имеющие положительную рецензию | |
| 5. | Поощрения в межаттестационный период | Грамоты, благодарности, выписки из приказов. | | Департамент культуры и нац. политики КО, муниципальные органы управления образованием, ОУ | Имеет поощрения на уровне образовательного учреждения | Имеет поощрения муниципального уровня | | Имеет поощрения регионального, всероссийского уровней | |
| 6. | Уровень образования | Наличие диплома, справки об обучении в магистратуре, аспирантуре | |  | Средне-специальное образование | Обучение в ВУЗе по профилю | | Высшее образование, обучение в магистратуре, аспирантуре | |
| 7. | Повышение квалификации, профессиональная переподготовка | Удостоверения, дипломы, сертификаты.  Справка о заочном обучении (указать ВУЗ, факультет, специальность). Справка об обучении в аспирантуре (указать ВУЗ, специальность). | | УМЦ, ВУЗ | Проблемно-ориентированные семинары | Краткосрочные курсы в сумме составляющие 36 и более часов | | курсы 72часа или обучение на курсах профессиональной переподготовки, или заочное обучение в ВУЗе по профилю, или обучение в аспирантуре | |
| **III** | **Стабильные результаты деятельности педагогических работников УДОД и показатели динамики их достижений** | | | | | | | | |
| 1. | Состояние удовлетворенности педагогических работников организацией методической работы | | Анкетирование | ОУ | Педагоги удовлетворены состоянием методической работы в ОУ, но вносят предложения по улучшению | Педагоги удовлетворены состоянием методической работы в ОУ, наличие подтвержденных результатов | | Педагоги полностью удовлетворены состоянием методической работы в ОУ, наличие положительных результатов | |
| 2. | Определение и наличие единой методической темы в УДОД в соответствии с поставленными целью и задачами в образовательной деятельности | | Аналитические справки по итогам работы, подтверждение руководителя УДОД | ОУ | Отсутствует работа по данному направлению деятельности | Работа ведется, имеются положительные результаты | | Работа проводятся в системе, имеются оптимально высокие результаты | |
| 3. | Наличие программ, отражающих систему работы по повышению профессиональной компетентности педагогических работников УДОД | | Программы | ОУ | Программы имеются, но реализуются эпизодически | Программы имеются, реализуются полностью,  подтверждаются положительные результаты | | Программы имеются, реализуются полностью,  подтверждаются высокие результаты | |
| 4. | Результативность участия педагогов учреждения, подготовленных данным методистом, в профессиональных конкурсах различной направленности | | Грамоты, благодарности, выписки из приказов. | Департамент образования и науки КО, муниципальные органы управления образованием,ОУ | Победы в конкурсах на уровне ОУ и участие в муниципальных | Победы в конкурсах муниципального уровня и участие в региональных | | Победы в конкурсах регионального уровня и участие на всероссийском уровне | |

Если педагогический работник набирает:

от 30 баллов – высшая квалификационная категория;

от 20 до 30 баллов – первая квалификационная категория

ниже 20 баллов - нет оснований для аттестации на квалификационную категорию.